



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Прокуратура Камчатского края

Рыбаков проспект, д. 13
г. Петропавловск-Камчатский
Камчатский край, 683024
тел.: (4152) 26-05-25, 49-33-48
факс: (4152) 26-50-15
https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_41

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

info@pedagog-prof.org

29.10.2025 №07-315-2025/20300001/Он1108-25

На № от

Ваше обращение (вх. № ВО-4223-25) по вопросу соблюдения прав учителей, соответствия закону региональных и муниципальных нормативных правовых актов рассмотрено.

Система оплаты труда работников учреждений сферы образования утверждена постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» (далее – Постановление № 161-П).

По результатам ранее проведенной прокуратурой края проверки установлено, что выплаты стимулирующего характера, доплата за работу сверх нормы часов учитываются при определении соответствия начисленной заработной платы уровню минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) педагогических работников, что не соответствует выводам, изложенным в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

Во исполнение представления прокуратуры края от 31.01.2025 Правительством Камчатского края 21.07.2025 внесены следующие изменения в Постановление № 161-П: увеличены рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) педагогических работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, на 25 процентов; обязательная часть заработной платы педагога на нагрузку 18 часов в неделю стала формироваться из базового оклада, повышающих коэффициентов за образование, стаж и квалификацию, районного коэффициента и северных надбавок; стимулирующих выплат, которые характеризуют качество

выполняемых работ и высокие результаты труда и составили МРОТ, установленный в Камчатском крае; выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности (выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и руководство методическими объединениями) отнесены к компенсационным; размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников установлены с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Относительно доводов о несоответствии окладов МРОТ, сообщая, что запрет на установление оклада ниже МРОТ в действующем законодательстве отсутствует.

Положения статей 129 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не содержат запрета на включение стимулирующих выплат в соотношение размера заработной платы с МРОТ. Данные статьи определяют составляющие заработной платы и закрепляют необходимость доведения заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, до МРОТ.

Такая позиция изложена и в отдельных решениях Конституционного Суда Российской Федерации, а именно если оплата труда работника при полной отработке нормы рабочего времени ниже МРОТ, то необходимо установить данному работнику доплату до этого соответствующего уровня.

При оплате труда работникам к МРОТ применяются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Если работник трудится неполное рабочее время или является совместителем, то его зарплата может быть ниже МРОТ, но минимальный ее порог определяется как часть МРОТ, пропорциональная отработанному времени (письмо Минтруда России от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085).

Из проведенного анализа нормативно-правовых актов и судебной практики следует, что в расчет доплаты до МРОТ не включаются следующие выплаты:

- 1) районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П);
- 2) за совмещение, временное исполнение обязанностей, увеличение объема работ или зоны обслуживания (постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П);
- 3) за работу в выходные и праздничные дни, ночную и сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П);
- 4) за работу во вредных или опасных условиях труда (ТК РФ);
- 5) стимулирующего характера, выплачиваемые за счет средств экономии фонда оплаты труда, а также премии к праздничным и юбилейным датам (постановление Верховного Суда РФ от 10.02.2020 № 65-АД20-1).

б) материальная помощь, поскольку эти выплаты не являются составной частью заработной платы.

При сравнении с МРОТ также не учитываются в составе заработной платы выплаты по внутреннему совместительству, так как они начисляются по отдельному трудовому договору.

Постановление № 161-П с учетом изменений от 21.07.2025, а также разработанные в соответствии с ним муниципальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству, оснований для дополнительного прокурорского реагирования не имеется.

Настоящий ответ может быть обжалован в соответствии со ст. 10 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» вышестоящему прокурору и (или) в соответствии с главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации – в судебном порядке.

И.о. начальника отдела
по надзору за исполнением
федерального законодательства

А.О. Гайдук

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 620A49A9FABA24DB28E88B98CC03EED7
Владелец **Гайдук Александр Олегович**
Действителен с 16.07.2025 по 09.10.2026